

Thy-Mors HF & VUC

Formål

Kontrakten er udformet i overensstemmelse med Undervisningsministeriets "Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere af 27. juni 2013".

Rektors resultatlønskontrakt skal tjene følgende overordnede formål:

- fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger
- skabe synlighed og gennemsigtighed omkring institutionens mål og resultater

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Thy-Mors HF & VUC ved formand Mogens Nørgaard og rektor Jens Otto Madsen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2017 – 31. juli 2018.

Indsatsområder i basisrammen

1. Thy-Mors HF & VUC's fremtidige uddannelsesprofil i lyset af oprettelsen af den nye ungdomsuddannelse Forberedende Grunduddannelse (FGU) den 1. august 2019

Afsøgning af vilkårene for fusion, tættere samarbejde eller fortsat selvstændig skole i løbet af skoleåret. Der udarbejdes en rapport som forelægges bestyrelsen i foråret 2018.

2. Prøvefrekvens på avu

Prøvefrekvens på avu opgøres på baggrund af skolens registrering af frekvensen juni 2018 i forhold til juni 2017.

Mål: Uændret prøvefrekvens udløser 50 %, en stigning i prøvefrekvens på 2 procentpoint udløser 75 %, mens en stigning i prøvefrekvensen på mindst 4 procentpoint udløser 100 %.

3. Fastholdelse på hf

Fastholdelse måles i antal holdkursister. Dog måles det 2-årige hf som antal cpr. kursister.

Mål: Uændret fastholdelse udløser 50 %; en stigning i fastholdelsen på 2 procentpoints udløser 75 %, en fastholdelsesstigning på 4 procentpoint eller mere udløser 100 %.

4. Fastholdelsespolitik

Skolens fastholdelsespolitik og vejledningen kvalitetssikres og effektiviseres og evalueres samt ændres om nødvendigt for at skabe større kursistgennemførelse i skoleåret 2018-19

Mål: En færdig plan skal være færdig senest primo maj 2018.

Valgfrie indsatsområder

5. Initiativer, der synliggør institutionens profil samt styrker institutionens rolle i forhold til det omkringliggende samfund

- Omtale i medierne af skolens aktiviteter. Indikatorer er indhold ('gode historier' m.v.) og antal artikler.

Mål: Mindst 40 artikler/indslag pr. skoleår.

- Forsøgs- og udviklingsprojekter. Der lægges vægt på antallet af pædagogiske initiativer/projekter/forsøg, implementering, medarbejderinvolvering og evalueringer.

Mål: Mindst 2-3 forsøgs- og udviklingsprojekter i skoleåret 2017-2018 plus videreudvikling, konsolidering og rekruttering af kursister til HF Cold Hawaii placeret i Klitmøller.

- Lærerteams er et centralt samarbejdsforum for undervisere på Thy-Mors HF & VUC og skal styrkes og videreudvikles. Teammøder afholdes mindst hver 14. dag på skolen. Ledelsen deltager i udviklingen af teamene, og der udarbejdes en evaluering i slutningen af skoleåret.

Mål: Lederne deltager i mindst 3 møder med hvert enkelt team i løbet af skoleåret.

Den afsluttende evaluering inddrages i det efterfølgende skoleårs plan for lærerteams.

6. Initiativer til målrettet kompetence- og organisationsudvikling, herunder medarbejderkompetencer

Skolen prioriterer fortsat efter- og videreuddannelse højt i kontraktperioden. Der lægges vægt på antallet af medarbejdere, der deltager i efter- og videreuddannelse.

Mål: Mindst 50 procent af fastansatte medarbejderne deltager i løbet af et skoleår i efteruddannelse. Det tilsvarende tal for videreuddannelse er mindst 4 ansatte.

7. Effektiv institutionsdrift – økonomiske og administrative forhold

Skolens løbende regnskabs- og budgetopfølgning forbedres. Der skal ske en optimering af administrationen og servicesektionen.

Mål: Ovenstående skal være gennemført 1. juni 2018.

Vægtning af indsatsområderne

Obligatoriske indsatsområder

- Pkt. 1 vejer 40 %

- Pkt. 2 vejer 20 %
- Pkt. 3 vejer 20 %
- Pkt. 4 vejer 20 %

Valgfrie indsatsområder:

- Pkt. 5 vejer 40 %
- Pkt. 6 vejer 30 %
- Pkt. 7 vejer 30 %

Resultatlønskontrakter skal offentliggøres på følgende områder på skolens hjemmeside:

- kontraktens indsatsområder, herunder mål
- bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen
- den endelige udmøntning af resultatlønskontrakten

Resultatløn og evaluering

Det maksimale beløb, der kan udbetales til rektor i resultatløn i perioden udgør følgende:

- basisrammen: kr. 80.000,-
- ekstrarammen: kr. 40.000,-

Der skal i kontraktperioden være løbende dialog mellem bestyrelsesformand og rektor om status for målopfyldelsen.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en kort rapport plus et afkrydsningsskema, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. På baggrund af rapporten og skemaet samt efter dialog mellem formand/næstformand og rektor, beslutter formandskabet i hvilken grad der er sket opfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalings-procenten.

En udbetalingsgrad på 100 pct. forventes kun i ganske særlige tilfælde.

Resultatlønnen indberettes til udbetaling i september måned 2018.

Særlige forhold

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer formanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Dato:

22-9-17

Mogens Nørgaard
bestyrelsesformand
Thy-Mors HF & VUC

Jens Otto Madsen

Jens Otto Madsen
rektor
Thy-Mors HF & VUC