

Orientering om whistleblowerordninger på Thy-Mors HF & VUC

Indledning

Med lov nr. 1436 af 29/06/2021 om beskyttelse af whistleblowere implementeres EU direktiv om etablering af whistleblowerordninger samt regler om beskyttelse af whistleblowere. Skolen er jf. loven forpligtet til senest 17. december 2021 at have etableret en whistleblowerordning, der efterlever lovens krav.

Whistleblowerordningen er et supplement til de almindelige kanaler, hvor vi sikrer et godt og sikkert arbejdsmiljø. De almindelige kanaler er f.eks. rektor, nærmeste leder, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant, hvor man kan rejse bekymringer om kritisable eller utilfredsstillende forhold.

Whistleblowerordning

Som en del af processen med etablering af ordningen, har vi afsøgt forskellige muligheder for at modtage indberetninger. Dette kan være alt fra en postkasse på skolen til en outsourcing til advokatfirma/revisionselskab.

Samarbejde med andre skoler

Thy-Mors Hf & VUC har valgt at placere whistleblowerordningen i skolens databeskyttelsesfællesskab, hvor Aarhus HF & VUC, varetager funktionen som DPO (Data Protection Officer) for 6 VUC-skoler. I dette fællesskab har Skive HF & VUC og VUC Holstebro-Struer valgt samme løsning.

Aarhus HF & VUC opretter en platform, som kan håndtere og adskille flere skoler. Det betyder, at hver skole har deres eget "ansigt" der vil være genkendeligt med logo/navn for whistleblowere. Systemet er vandtæt mellem de enkelte skoler, så der ikke sker sammenblanding af sager. Enheden er bundet af en streng tavshedspligt jf. loven.

Aarhus HF & VUC kommer således til at agere tredjepart i håndteringen af Thy-Mors HF & VUC's whistleblowerordning med et set-up, hvor Aarhus HF & VUC modtager, vurderer og indledningsvist behandler indkomne sager, der efterfølgende sendes til Thy-Mors HF & VUC's rektor. I forhold, som omhandler rektor, sendes sagerne til bestyrelsesformanden. Whistleblowerenheden på Aarhus HF & VUC kommer ikke til at træffe afgørelse eller meddele eventuel sanktion, men indstiller udelukkende enten til rektor eller bestyrelsesformand.

Hvad kan der indberettes om

Thy-Mors Skolen har valgt, at den lovbundne whistleblowerordning afgrænses til at gælde for skolens medarbejdere, hvor der ikke kan anmeldes anonymt og anmeldelser skal være skriftlige.

Der kan indberettes til whistleblowerordning om overtrædelser af EU-retten, alvorlige lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold på Thy-Mors HF & VUC. Indberetninger skal indgives i god tro og vedrøre alvorlige forhold, f.eks.:

- strafbare forhold, f.eks. overtrædelse af tavshedspligten, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse mv.,
- grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen, f.eks. lovgivning om magtanvendelse, forvaltningsloven, databeskyttelseslovgivningen, offentlighedsloven mv.,
- grove eller gentagne overtrædelser af forvaltningsretlige principper, f.eks. undersøgelsesprincippet,
- krav om saglighed og proportionalitet mv.,
- grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer, f.eks. om tjenesterejser,

- gaver og regnskabsaflæggelse mv.,
- grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, f.eks. grov chikane, herunder af seksuel
- karakter, og
- bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere.

Ordningen omfatter ikke indberetninger vedrørende øvrige forhold, f.eks.:

- HR-forhold,
- oplysninger om mindre væsentlige overtrædelser af interne retningslinjer, f.eks. om sygefravær,
- rygning, alkohol, påklædning, brug af kontorartikler mv., og
- oplysninger om mindre grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, f.eks. om samarbejdsvanskeligheder, mindre uoverensstemmelser og manglende tillid mellem medarbejdere og ledere.

Sådanne forhold kan efter omstændighederne omfattes, f.eks. ved systematiske overtrædelser. Der må ikke bevidst indgives urigtige eller vildledende oplysninger gennem whistleblowerordningen.

Indberetninger indgivet via whistleblowerordningen i ond tro, kan medføre en politianmeldelse, ligesom det kan medføre negative ansættelsesretlige reaktioner.

I forbindelse med etablering af ordningen udarbejdes der følgende materialer:

- Politik for whistleblowerordning
- Procedure for indberetning til whistleblowerordningen
- Retningslinjer for sagsgangen ved indberetning til whistleblowerordningen

Der gælder særlige regler for beskyttelse af medarbejdere der whistleblower. Bl.a. er reglerne om aktindsigt begrænset, ligesom nogle af reglerne i databeskyttelsesforordningen ikke er gældende.

Aarhus HF & VUC drifter whistleblowerordningen til en årlig pris på kr. 3.000 kr. Dette dækker beredskab, uddannelse og vedligehold af platformen samt rådgivning omkring ordningen. Hvis der kommer sager, så er de første 2 timer afregnet gennem den årlige pris, mens timer herudover afregnes med 400 kr.