

Thy-Mors HF & VUC's strategi for skoleårene 2015-16 og 2016-17

Generelle forhold

Thy-Mors HF & VUC skal markere sig stærkt i lokalsamfundet og fortsat være den førende aktør inden for almen kompetencegivende ungdoms- og voksenuddannelse. Målgruppen er unge, unge voksne samt kortuddannede, der ønsker eller har behov for bedre almene kompetencer.

Thy-Mors HF & VUC vægter:

- størst mulig professionalisme inden for alle funktioner – såvel undervisning, økonomi, administration, it, service som ledelse – således at opgavevaretagelsen udføres på et højt fagligt niveau
- høj faglighed og kvalitet i undervisningen
- et ungdoms- og voksenmiljø med gode fysiske og æstetiske faciliteter, som er med til at skabe de bedste rammer for god læring
- fleksibilitet i uddannelsesudbuddet, der kan tilgodese den enkeltes behov og forudsætninger
- et professionelt undervisningsmiljø kendetegnet af aktivt medansvar og gensidig respekt
- at være det vigtigste arbejdsmarkedspolitiske redskab i den almene opkvalificering af arbejdsstyrken og et solidt fundament for fortsat uddannelse
- at kursisterne gennemfører deres uddannelsesmål og kommer videre i job eller videreuddannelse
- at være en attraktiv arbejdsplads for medarbejdere, der ønsker kompetenceudvikling, medansvar og et godt arbejdsmiljø

Skoler og uddannelser vil i høj grad blive målt af Undervisningsministeriet og Finansministeriet på deres "output" – fastholdelse, eksamensfrekvens, løfteevne og andel af studerende som kommer videre i job eller videreuddannelse. Thy-Mors HF & VUC vil i den kommende 2-årige periode hæve output-niveauet.

Thy-Mors HF & VUC skal fortsat være udviklingsorienteret og nyskabende – både fagligt, pædagogisk og med hensyn til uddannelsernes indhold. Skolen skal blandt andet satse på motivation, relationer og innovation & entreprenørskab, samt være på forkant med de uddannelsespolitiske prioriteringer og muligheder, der løbende viser sig.

Tværgående indsatsområder

Thy-Mors HF & VUC vil have særlig fokus på:

- øget tilstedeværelse/fastholdelse af kursisterne og øgning af eksamensfrekvensen via afstemning af lærer- & ledelsesholdninger, bedre klasserumsledelse, styrkelse og udvikling af teamsamarbejdet samt bedre koordinering af vejledning, kursistcoaching og mentorindsats. Den gældende samlede fastholdelsesplan for Thy-Mors HF & VUC evalueres og justeres i slutningen af hvert skoleår – oven på en effektmåling – for fortsat at opnå bedre resultater
- styrket samarbejde med eksterne samarbejdsparter med henblik på at støtte kursisternes gennemførelse
- etablering af gode studiestøttende tiltag i form af to-lærerordninger/hjælpelærerfunktioner, lektiehjælp, tutorsamtaler, SPS (specialpædagogisk støtte), eksamenstræningskurser med videre
- brobygning – fra OBU til avu, fra avu til hf og erhvervsskoleuddannelser, fra tonede enkeltfagspakker til videreuddannelser, samt brobygningsforløb fra 10. klasse, produktionsskoler og sprogskoler til Thy-Mors HF & VUC
- kursisttrivsel gennem et socialt og kreativt miljø med en stor grad af kursistindflydelse samt en passende balance mellem tryghed og udfordring, der tilsammen skal give den enkelte kursist et godt læringsmiljø
- det sociale miljø omkring undervisningen – herunder indholdsjustering af fællesarrangementer, modtagelsen (hytteture, velkomstarrangement), ekskursioner og studieture, fredagscafé, frivillige aktiviteter og årlig revy
- efter- og videreuddannelse af personalet så kompetencerne fastholdes og udvikles – herunder nye læringsformer i forhold til ungemålgruppen og flexundervisning
- forbedring af flexundervisningskonceptet i samarbejde med Københavns VUC (KVUC) – både fagligt, pædagogisk og servicemæssigt
- RKV/IKV (realkompetencevurdering/individuel kompetenceafklaring)
- at anvende de mest hensigtsmæssige informations- og kommunikationsteknologier
- øget forpligtende samarbejde med egnens uddannelsesinstitutioner, virksomheder, offentlige institutioner, foreninger og medier

2-årigt hf

På den 2-årige hf skal ske følgende:

- de faglige optagelseskrav til 2-årig hf strammes i bestræbelserne på at øge gennemførelsen og løfteevnen. Er der tvivl om kursistens faglige og sociale kompetencer anvendes optagelsesprøve og udvidet vejledningssamtale

- HF-Cold Hawaii, der startede som en ny 2-årig hf-uddannelse i august 2014 i Klitmøller centreret omkring innovation, oplevelsesøkonomi og surf, skal konsolideres – også økonomisk. Det sker blandt andet gennem et optag på max 25 kursister hvert år – rekrutteret fra hele Danmark
- HF-Medie & Marked tilbydes som ny 2-årig hf-uddannelse fra august 2015 i Nykøbing-afdelingen. HF-Medie & Marked er bygget op omkring markedsføring, innovation og afsætning i samarbejde med Erhvervsakademi DANIA i Skive
- der arbejdes bevidst på i strategiperioden 2015-17 at Thy-Mors HF & VUC vinder 'markedsandele' og bliver eneudbyder af 2-årig hf i lokalområdet.

Enkeltfags-hf og gymnasial supplering (GS)

- Thy-Mors HF & VUC skal sikre oprettelsen af en bred vifte af tilvalgsfag tilrettelagt fleksibelt – blandt andet som fjernundervisning
- Der skal være mulighed for over flere år at tage en fuld hf via enkeltfag – så vidt mulig også i Nykøbing-afdelingen
- GS – gymnasial supplering er et vigtigt tilbud til unge med stx-, hf-, htx- eller hhx-eksamen i Thy-Mors HF & VUC's dækningsområde (Thy, Mors, Salling, Thyholm og Hanherred). Trods statslige stramninger i 2014 (tilrettelæggelsesform og regler for SU) skal skolen fortsat via fleksibel tilrettelæggelse og nytænkning prøve at give et så bredt og attraktivt GS-tilbud som muligt.

Aftenfladen

Der skal gøres en ekstraordinær indsats for at holde liv i VUC's aftenflade. Det drejer sig om flg. tiltag:

- prioritering af mindre hold og større fleksibilitet i tilrettelæggelsen
- etablering af "VUC- højskoleaftner" i såvel Thisted- som Nykøbing-afdelingerne – dels med eksterne oplægsholdere/kunstnere og lignende, dels med egne lærerkræfter
- Folkeuniversitetet, oplysningsforbund og kulturelle foreninger med videre skal tilbydes lokaler for at styrke skolens undervisnings- og læringsmiljø om aftenen
- der stilles gratis kaffe/te til rådighed for VUC's aftenkursister

Almen voksenuddannelse (avu)

Inden for avu-området skal Thy-Mors HF & VUC have særlig fokus på:

- at skaffe flere kursister generelt til avu – navnlig til Nykøbing-afdelingen gennem bedre og mere systematisk samarbejde med UU, produktionsskolen, sprogskolen, Morsø Jobcenter, Morsø Kommune, fagforeninger/A-kasser, virksomheder og Morsø Erhvervsforum

- indgangsvejledning og niveauafklaring – især for udsatte unge, tosprogede og kortuddannede ledige
- at udvikle og videreføre 'FUTURA-klasserne' i samarbejde med UU/kommunerne/team-ungeindsatsen
- at samarbejde med erhvervsskolerne (EUC Nordvest og SOSU Skive-Thisted-Viborg) om opkvalificering og brobygning til deres uddannelser
- øget videreuddannelsesfrekvens – navnlig via brobygningsforløb til erhvervsuddannelsesområdet og hf
- at profilere avu stærkere som et relevant tilbud til kortuddannede på arbejdsmarkedet
- at markedsføre avu stærkere som et godt opkvalificeringstilbud til unge der gerne vil have en erhvervsuddannelse
- styrke FLEX-/fjernundervisning gennem brug af videokonference og udvikling af materialer via digitale platforme og i-bøger

VUC Erhverv

Arbejdsmarkedet i Thy og på Mors er kendetegnet af mange kortuddannede, især blandt ledige. Konsulenterne i VUC Erhverv skal – via VEU samarbejdet og det opsøgende arbejde – nå ud til flest mulige i arbejdsstyrken, såvel ansatte som ledige.

Det søges opnået:

- gennem virksomhedsbesøg, opsøgende arbejde generelt og via samarbejde med A-kasser, faglige organisationer, jobcentre og erhvervsskoler, der synliggør Thy-Mors HF & VUCs tilbud – særlig FVU, OBU og IKV
- gennem stadig udvikling af den professionelle oplysning, rådgivning og sparring for virksomheder og andre samarbejdspartnere – blandt andet via EU- og regions-projekter
- ved at sætte fokus på betydningen af almene kompetencer og personlig udvikling for ledige gennem vejledningsforløb og opsøgende virksomhed i A-kasser, faglige organisationer, jobcentre og produktionsskoler
- ved at private og offentlige virksomheder ser VUC Erhverv som en professionel samarbejdspartner i arbejdet med uddannelsesplanlægning for og efteruddannelse af medarbejdere
- ved at VUC Erhvervs kursister oplever Thy-Mors HF & VUC som en professionel organisation, der leverer kvalitetsundervisning, der er værdifuld for den enkelte – såvel på arbejdspladsen som i fritiden

Ordblindeundervisning (OBU)/Forberedende Voksenundervisning(FVU)

OBU- og FVU-indsatsen skal styrkes gennem:

- tilbud om OBU eller FVU til alle VUC-fuldtidskursister i målgruppen
- OBU og FVU som en integreret del af tilbuddet til kursister, som opkvalificeres i forhold til den nye EUD-reform

- Stærkere profilering af OBU/FVU som nødvendig grundlæggende kompetence i tilbuddet til kortuddannede ledige og beskæftigede
- styrket vejledning i forhold til at få OBU-kursisterne videre i uddannelse
- nye tilbud i form af fyraftens-åbent-værkstedstilbud til løsning af ad hoc læse- og skriveopgaver samt bemanning af avu-værksted i dagtimerne med OBU-lærere
- styrke lærernes viden om og brug af tablets og smartphones i undervisningen
- faglig opkvalificering af lærerne i forhold til faglig hensyntagende undervisning i it, matematik og engelsk
- tolærerordning på avu-hold med OBU-lærere
- udvikling af Læse- & Matematikcenter Nordjylland i samarbejde med VUC&hf Nordjylland
- samarbejde med VUC&hf Nordjylland om at udvikle tilbud til kursister med matematik-vanskeligheder

Administration & vejledning

Thy-Mors HF & VUC sætter sig følgende mål på administrationsområdet:

- administrationsområdet skal øge fokus på at være et samarbejdende serviceorgan for hele skolen og bidrage til yderligere tværorganisatorisk dialog, involvering, samarbejde og åbenhed
- øget samarbejdet mellem administrationen i Nykøbing- og Thisted-afdelingerne, og se alle medarbejdere som ét team. Dette vil være grundlaget for at alle kan hjælpe og støtte hinanden på de centrale områder
- administrationens interne vidensdeling skal styrkes via yderligere doublering på de mest centrale områder, således at minimum to personer kan udføre samme arbejde. Administrationens personalesammensætning med mange nyere medarbejdere og som følge deraf mindre fagligt erfarne skal udnyttes positivt til at øge samarbejdet og gennemsigtigheden i opgaverne
- opgaveløsningen skal løbende tilpasses nye brugerbehov og teknologiske muligheder, under hensyntagen til gennemsigtighed i sagsgange, kontinuitet og lovlighed i forvaltningen
- ledelsesrapporteringen skal videreudbygges, så det i endnu højere grad kan understøtte ledelsen i at overvåge kvalitet, effektivitet og økonomi samt træffe centrale beslutninger – primært fakta-baseret. Ledelsesrapporteringen skal blandt andet bidrage til at:
 - styrke forudsigeligheden i skolens aktivitetsniveau og økonomistyring
 - sikre troværdighed og stabilitet i status (bagud) og prognostisering (fremad)
 - sikre at ledelsen har et godt, opdateret overblik
 - støtte ledelsen i at følge strategiske mål, at benchmarke skolen med andre uddannelsesinstitutioner, og i at levere dokumentation i forbindelse med diverse udviklingstiltag, undersøgelser mv.
- videreudvikle den opstartede implementering af Lean i administrationen. De 2 uddannede Leankonsulenter skal bidrage til at øge fokus i hele administrationen, men også arbejde for at konceptet spredes på skolen til relevante samarbejdsområder
- administrationen skal have muligheder for at opnå færdigheder, der gør den enkelte medarbejder i stand til at bidrage til opfyldelse af skolens fokusområder

- vejledningsindsatsen skal styrkes og professionaliseres. En fuldtidsvejleder er ansat og skal være den koordinerende person i denne proces
- kommunikations- og markedsføringsaktiviteter skal bidrage til at fastholde og gerne styrke skolens andel af områdets uddannelsessøgende
- administrationen skal indgå på lige fod i de overordnede mål og fokusområder, som Thy-Mors HF & VUC arbejder med
- it-afdelingen skal være serviceorienteret og professionel og være aktivt med til at udvikle skolen digitalt – blandt andet gennem et bredt udbud af personalekurser

IT

It-afdelingens opgaver er:

- at understøtte og udvikle anvendelsen af it i undervisningen på en måde, så pædagogik og tekniske muligheder støtter op om hinanden. Det sker i tæt samarbejde med lærerne
- at udvikle og koordinere afholdelsen af it-relaterede kurser/workshops for lærere og andre personalegrupper
- at understøtte anvendelsen af it i administration og andre administrative/tekniske funktioner på skolen
- at rådgive om og gennemføre indkøb af it-udstyr og it-relaterede installationer
- at rådgive og udføre beslutninger om it-infrastruktur, der bygger på høj grad af samarbejde med eksterne leverandører samt outsourcing af tekniske funktioner og drift af disse

Pedelvirkksomhed og rengøring

Thy-Mors HF & VUC skal fortsat have en serviceorganisation, der kan sikre bygningernes løbende vedligeholdelse, rengøring og praktisk opgaveløsning på et højt niveau.

I perioden vil der blive arbejdet med at:

- rengøringsassistenters og servicemedarbejderes arbejde i højere grad skal værdsættes og respekteres på lige fod med øvrige medarbejderes indsats på Thy-Mors HF & VUC

Bygninger

- Thy-Mors HF & VUC's høje bygningsstandart skal fastholdes
- Skolen skal til enhver tid have vedligeholdelsesplaner klar for en 5-års periode
- Thy-Mors HF & VUC har en grøn og bæredygtig profil som skal fastholdes og videreudvikles. Energi-, vand-, varme- og papirbesparelser skal løbende være i fokus

- Nyt elevatortårn ved Thisted-afdelingen samt åbning af skolegården ved Thisted-afdelingen mod Limfjorden i undersøges og vurderes med henblik på beslutning i perioden
- Thy-Mors HF & VUC ønsker fortsat at satse på kunst/udsmykning – såvel indenfor som udenfor – samt afvikle kunstudstillinger. Ressourcer hertil afsættes i budgetterne

Kantine & køkken

- Thy-Mors HF & VUC's kantine i Thisted-afdelingen fik i foråret 2014 'Øko-mærket i sølv' (Øko-indkøb mellem 60-90 %). Omlægningen til klimavenlig og sund mad har været en succes. I løbet af strategiperioden skal der arbejdes på at nå Øko-guldmærket
- Klimavenlig og sund mad i Nykøbing-afdelingen – gerne økologisk mad – skal søges indført sammen med Bygningsfællesskabet (Morsø Gymnasium, EUC Nordvest og Morsø Teater)
- Kantinen i Thisted-afdelingen udlånes, når skolen ikke selv har brug for kantinen/festsalen, til kulturelle aktiviteter og lignende

Ledelse

Ledelsen skal lede en skole i udvikling og under stadig forandrede vilkår. Samtidig skal ledelsen sikre kvalitet i undervisningen og et sundt økonomiske grundlag for arbejdspladsen som helhed. Endelig skal ledelsen sikre et godt arbejdsmiljø, sammenhængskraft på hele skolen og målrettet udvikling.

Ledelsen vil have fokus på

- personaleledelse – dialog- og relations baseret samt anerkendende ledelse i forhold til alle medarbejdergrupper – blandt andet med henblik på at skabe det bedst mulige læringsmiljø for skolens kursister
- medarbejdernes arbejdsmiljø og arbejdets indhold for at sikre, at det vedbliver med at være godt, interessant og meningsfyldt i forhold til skolens kerneopgave – undervisningen
- en god integrering af nye ledere i det samlede lederteam
- egen nødvendig kompetenceudvikling via efter- og videreuddannelse