

**Referat fra bestyrelsesmøde på Thy-Mors HF & VUC, Munkevej 9, Thisted,  
(mødelokalet v/kantinen) Mandag den 20. maj 2019, kl. 15.00-17.00**

**Tilstede:** Mogens Nørgård, Jens Vognsen, Ann Frederiksen, Dora Leegaard, Irene Christensen, Lotte Hald Grubbe. Desuden deltog: rektor Erik Dose Hvid, souschef Annette Horsholt, avu-uddannelseschef Anne-Mette Bjerregaard Larsen og økonomichef Dorte Krogsgaard Jensen.

**Afbud:** Casper Lyhne Henriksen – kursistrepræsentant Thisted-afdelingen, Christoffer Andersen – kursistrepræsentant Nykøbing-afdelingen, Gunhild Olesen Møller, Henrik Gregersen, Jan Pedersen.

**Dagsorden**

**1. Godkendelse af dagsorden ved Mogens Nørgård**

*Dagsordenen blev godkendt med tilføjelse af pkt. 3a. Derudover meddelte Mogens Nørgård, at Ove Thejls er udtrådt af bestyrelsen eftersom Ove Thejls er fratrådt sin stilling på Tican pr. 1. maj 2019 for at gå på pension. Mogens Nørgård er i kontakt med Dansk Industri i forhold til at finde en afløser for Ove Thejls.*

**2. Referat fra bestyrelsesmøde den 28. marts 2019 – Godkendelse og underskrift ved Mogens Nørgård (bilag 1)**

*Referatet blev godkendt.*

**3. Ny ledelsesstruktur – orientering (Erik Dose Hvid)**

- a. *Erik Dose Hvid kunne her fortælle, at med sin tiltrædelse som rektor er ledelsesstrukturen ændret. Ledelsen vil fremadrettet bestå af; rektor Erik Dose Hvid, souschef Annette Horsholt og avu-uddannelseschef Anne-Mette Bjerregaard Larsen. Herudover bliver Dorte Krogsgaard Jensen økonomichef. Samarbejdet med Tom Ebbe Jakobsen, som har været tilknyttet som konsulent i forhold til budget og økonomistyring, ophører. I Nykøbing-afdelingen vil der ikke længere være en afdelingsleder. Der vil i afdelingen tre gange om ugen være en ledelsesrepræsentant tilstede.*
- b. *Mogens Nørgård orienterede om, at han inden for den ramme, som Styrelsen for Undervisning og Kvalitet har fastsat i forhold til at forhandle cheflønstillæg til rektorer, har færdiggjort en kontrakt med Erik Dose Hvid.*

**4. Aktivitetsstatus 1. kvartal og den videre proces vedr. økonomiske tilpasninger (Erik Dose Hvid/Dorte Krogsgaard Jensen)**

*Erik Dose Hvid gjorde rede for aktivitetsstatus i forbindelse med afslutningen på 1. kvartal. Aktiviteten har samlet set været større i forhold til budgettet på 214 årskursister. Der er tale om en positiv afvigelse på 8 årskursister, således aktiviteten efter afslutning af 1. kvartal ender på 222 årskursister. Heri ligger dog nogle forskydninger uddannelserne imellem. Således har der på hf været en tilbagegang, som så er opvejet af en fremgang på avu. Vi afventer optaget i august i forhold til at komme med et mere præcist bud på den samlede budgetterede aktivitet for hele 2019. Herefter fortalte Erik Dose Hvid, at skolens ledelse sammen med økonomichefen, Dorte Krogsgaard Jensen, er i gang med arbejdet med at gennemgå budgettet for 2019 i forhold til at finde øvrige besparelser. Bestyrelsen tog gennemgangen til efterretning.*

**5. Udspaltning til FGU – drøftelse og vedtagelse af aftale (Mogens Nørgård/Erik Dose Hvid) (bilag 2)**

*Erik Dose Hvid orienterede om forhandlingen med FGU-Nordvest. Bestyrelsen godkendte aftalen i overensstemmelse med bilag 2 med følgende kommentarer:*

- *Det anføres i aftalen, at der snarest foreligger en konkret plan for, hvilke fysiske rammer/lokaler, som skal udspaltes til FGU-Nordvest på Limfjordsvej i Nykøbing.*
- *Dernæst opfordres bestyrelsen for FGU-Nordvest til, at såfremt FGU-Nordvest ønsker yderligere køb/leje af lokaler/bygninger på Campus i Nykøbing, så spørges Thy-Mors HF & VUC før de øvrige ejere i bygningsfællesskabet.*

**6. Status på tilmeldinger for kommende skoleår (2019/20) og beskæftigelsessituationen (Erik Dose Hvid)**

*Erik Dose Hvid fortalte, at på hf er der varslet afskedigelser af to lærere og en tredje lærer er blevet reduceret i tid. På avu er situationen anderledes. Her kan der blive tale om at ansætte lærere, da den lovbestemte medarbejderoverdragelse til FGU-Nordvest har betydet en for stor reduktion i antallet af lærere i forhold til den aktivitet vi har på avu. Der kan på hf komme en opsigelsesrunde mere i juni, hvis søgetallene til hf ikke retter sig. Der har i år været en mindre søgning via optagelse.dk til den 2-årige hf, og et anderledes søgemønster end det vi plejer at se for hele hf-området, afsluttede Erik Dose Hvid med at sige.*

**7. Drøftelse af ny vision og mission på Thy-Mors HF & VUC (Erik Dose Hvid) (bilag 3)**

*Erik Dose Hvid fremlagde tanker omkring en ny vision og mission for skolen. Der har i personalet på skolen været afholdt en proces i forhold til at få defineret en ny mission og vision. Et udvalg af medarbejdere og ledelsen har formuleret en ny vision og mission. Bestyrelsen tog stilling til det foreliggende resultat med følgende anbefalinger:*

- *Ønske om en vision der er mere målrettet – VUC er ikke for ALLE*
- *Ordet dannelse skal med*
- *Hvad ligger der i meningsfyldte?*
- *Der skal arbejdes med det stedbunde – som en kvalitet*

*Det er bestyrelsens indstilling, at der i udvalget skal arbejdes videre med disse anbefalinger. På næste bestyrelsesmøde i september præsenteres bestyrelsen for et nyt oplæg.*

**8. Drøftelse af planlægning af proces vedr. en evaluering af bestyrelsens arbejde (Mogens Nørgård)**

*Mogens Nørgård orienterede om, at VUC Bestyrelsesforeningen opfordrer bestyrelserne til at evaluere bestyrelsens arbejde. Det er i sådan en proces selvfølgelig vigtigt, at vi har gjort os klart, hvad vi som bestyrelse vil bruge en evaluering til – vi skal være opmærksomme på, at vi ikke evaluerer bare for at evaluere. Mogens Nørgård afsluttede med at foreslå, at der på det kommende bestyrelsesmøde blev afsat tid til en evaluering af bestyrelsens arbejde. Bestyrelsen godkendte dette initiativ.*

**9. Orienteringspunkter ved Erik Dose Hvid**

**a. Ny ferielov**

*Der bliver arbejdet videre med den nye ferielov efter gældende regler og muligheder.*

**b. Professionel kapital – medarbejdertilfredshedsundersøgelse**

*Skolen har i det store hele gjort fremskridt i forhold til sidste undersøgelse. Bestyrelsen vil blive præsenteret for resultatet senere. Ligeledes vil bestyrelsen blive præsenteret for elevtrivselsundersøgelsen, som også er blevet gennemført.*

**c. Opgørelse af skolens fravær blandt kursisterne**

*Vi er selvfølgelig ikke tilfredse med en fraværsprocent på omkring 20 %. Derfor har vi også fokus på at nedbringe fravær. Vi må også erkende, at vores kursister i langt højere grad er unge og voksne, som på den ene eller anden måde er udfordret. Det gør, at fraværet hos vores kursister er højere end f.eks. på gymnasiet.*

**10. Eventuelt**

*Ingen tilføjelser.*

**11. Dato for næste møde**

*Torsdag den 26. september 2019, kl. 14.30-17.00.*

*Onsdag den 11. december 2019, kl. 16.00-18.00 med efterfølgende spisning.*

Referent Annette Horsholt