

A. Basisrammen kr. 80.000

Indsatsområder og resultatmål indenfor basisrammen:

1. Thy-Mors HF & VUC's fremtidige uddannelsesprofil i lyset af FGU's start 1. august 2019.08.20. (vægt: 40% af basisrammen)

Mål: Der afholdes møder mellem de øverste ledere på skolerne; Morsø Gymnasium, Thisted Gymnasium STX & HF og Thy-Mors HF & VUC, hvor der lægges en plan for mulige samarbejdsformer.

Resultat: Der er etableret samarbejde med Morsø Gymnasium omkring læreransættelser/lærerudlån og studieadministration. Med Thisted Gymnasium – STX & HF foregår der en løbende dialog med regelmæssige møder mellem rektorerne for de to skoler, hvor mulige samarbejdsformer drøftes. Her kan i øvrigt nævnes, at skolen pr. 01.01.19 har udviklet og igangsat nye uddannelsesinitiativer, som fastholder unge under 25 år i uddannelsesforløb på Thy-Mors HF & VUC.

2. Prøvefrekvens på AVU. (vægt: 20% af basisrammen)

Mål: Uændret prøvefrekvens udløser 50 %, en stigning i prøvefrekvens på 2 procentpoint udløser 75%. mens en stigning i prøvefrekvensen på 4 procentpoint udløser 100 %.

Resultat: Uændret prøvefrekvens

3. Fastholdelse på HF. (vægt: 20% af basisrammen)

Mål: Uændret fastholdelse udløser 50 %, en stigning i fastholdelse på 2 procentpoint udløser 75%. mens en stigning i fastholdelsen på 4 procentpoint udløser 100 %.

Resultat: Uændret fastholdelse

4. Et tæt ledelsessamarbejde til gensidig inspiration og sparring. (vægt: 20% af basisrammen)

Mål: Tydelig rollefordeling forud for ledermøder; Ugentlig møder mellem rektor og souschef; Vidensdeling af oplevelser/erfaringer fra eksterne møder ledergruppen imellem.

Resultat: Der afholdes ledermøder hver 14. dag med forudgående dagsorden og efterfølgende skriftligt referat. Rektor og souschef har en løbende dialog omkring drift og strategiske indsatsområder. Den samlede ledergruppe er i tæt dialog omkring opgaveløsningen og vidensdeling finder sted løbende.

B. Ekstrarammen kr. 40.000

Indsatsområder og resultatmål indenfor ekstrarammen:

5. Initiativer, der synliggør institutionens profil som styrker institutionens rolle i forhold til det omkringliggende samfund. (vægt: 40% af ekstrarammen)

Mål: Mindst 40 artikler/indslag pr. skoleår.

Resultat: Skolens profil og udfordring i forbindelse med etableringen af FGU-Nordvest har været tydeligt eksponeret i lokale og landsdækkende medier. Positionering af skolens profil med henblik på fortsat profilering af skolens styrkepositioner foregår i stigende grad via de sociale medier.

5.1. Forsøgs- og udviklingsprojekter

Mål: Mindst 2-3 forsøgs- og udviklingsprojekter i skoleåret 2018/19 + videreudvikling af HF-Cold Hawaii.

Målopfyldelse for resultatkontrakt for rektor Jens Otto Madsen - skoleåret 18/19.

Resultat: Projekt vedr. udvikling og implementering af evalueringskultur og evalueringsværktøjer; to projekter i VUC-Erhverv vedr. målrettet voksen- og efteruddannelse i samarbejde med HF & VUC Nord. På HF-Cold Hawaii er der etableret samarbejde med efterskoler flere steder i landet, herunder Ranum Efterskole, Venø Efterskole, Risskov Efterskole. Der arbejdes fortsat på udbygning af efterskolesamarbejder, og brobygningsforløb med skoler lokalt og nationalt.

5.2 Lærerteams er et centralt samarbejdsforum for undervisere på Thy-Mors HF & VUC, som skal styrkes og videreudvikles

Mål: ledelsen deltager i mindst 3 møder med hvert team i løbet af skoleåret.

Resultat: En arbejdsgruppe har udviklet et centralt undervisningsevalueringssværktøj til brug på alle hold med fokus på, at den enkelte kursist reflekterer over egen læring, og at kursisten oplever og får medindflydelse på undervisningen. Undervisningsevaluering gennemføres af den enkelte lærer på alle hold i 2019/20 og danner baggrund for en dialog med holdet om undervisningen samt en samtale med nærmeste leder om resultatet. Der er udarbejdet et årshjul og procesbeskrivelse for etablering af et effektivt kvalitetssikringssystem på skolen. Kursisttrivselsundersøgelse samt undervisningsevaluering indgår som en del heri. Sammenhængskraften på skolen styrkes gennem fælles arrangementer, herunder fællestimer og anderledes skoledag.

6. Initiativer til målrettet kompetence- og organisationsudvikling, herunder medarbejderkompetencer. (vægt: 30% af ekstrarammen)

Mål: Mindst 50 % af ansatte medarbejdere deltager i løbet af et skoleår i efteruddannelse.

Resultat: Alle faggrupper arbejder med vidensdeling og deling af undervisningsmateriale og status er, at alle faggrupper generelt set deler med hinanden og har et fint samarbejde. I forbindelse med læreropstart i august afviklet pædagogiske arbejdsdage med faggruppesamarbejde. Skolens MIO-udvalg har vedtaget en ny efteruddannelsesstrategi, hvor ledelsen én gang årlig fremlægger en plan for skolens behov for efter- og videreuddannelse.

Resultat: 30 %-point

7. Effektiv institutionsdrift- økonomiske og administrative forhold

Mål: Skolens løbende regnskabs- og budgetopfølgning forbedres. (vægt: 30% af ekstrarammen)

Resultat: Skolens økonomifunktion er styrket på følgende måder. Der er indført nye systemer i forhold til at kunne lave regnskabs- og budgetopfølgning. Der er indledt et samarbejde med Skive-Viborg VUC omkring sparring og udvikling af regnskabs- og budgetopfølgningen. Det er planlagt at skolens økonomifunktion styrkes ved at bogføringsdelen varetages af en økonomimedarbejder i en nyoprettet funktion. Økonomichef og rektor holder faste møder vedr. budget og regnskab. Skolens økonomi i forbindelse med en lavere aktivitet pr. marts 2019 har resulteret i en tilpasning af personaleressourcen. Ledelsen er pr. 01.04-2019 reduceret med 2 årsværk.

Resultatlønskontrakt for skoleåret 2018/2019 - målopfyldelse ved udgangen af marts måned 2019.

Resultat- og udviklingsmål		Målopfyldelse 2018/2019			
Mål:		100%	75%	50%	0%
Basisramme 80.000 kr.					
					% -point
Mål 1 - 40%	40	30	20	0	40
Mål 2 - 20%	20	15	10	0	15
Mål 3 - 20%	20	15	10	0	10
Mål 4 - 20%	20	15	10	0	20
Målopfyldelse i alt (sum 1-4)	<u>100</u>	<u>75</u>	<u>50</u>	<u>0</u>	85
Ekastramme 40.000 kr.					
Mål 5 - 40%	40	30	20	0	40
Mål 6 - 30%	30	22,5	15	0	30
Mål 7 - 30%	30	22,5	15	0	30
Målopfyldelse i alt (sum 5-7)	<u>100</u>	<u>75</u>	<u>50</u>	<u>0</u>	100
Sum basis- og ekastramme	(80.000 x 85) kr. = 68.000 kr. + (40.000 x 100) kr. = 40.000 kr.				108.000 kr.