

Jeg arbejder på en ordblindevenlig arbejdsplads



En ordblinde-venlig arbejdsplads er en arbejdsplads, hvor medarbejdere med ordblindhed har lige muligheder for at udfolde deres kompetencer og bidrage professionelt.

Åbenhed om ordblindhed

Ordblindhed handler ikke om intelligens, men om læse- og skriveudfordringer, som kan afhjælpes med de rette værktøjer og rammer. På en ordblindevenlig arbejdsplads er der åbenhed og accept, hvor ordblindhed ses som en naturlig del af medarbejdernes mangfoldighed.

At være en ordblindevenlig arbejdsplads kan vise sig ved:

- Brug af **læse- og skriveteknologier**, fx. oplæsningsprogrammer, tale- til tekst og stavehjælp.
- **Klare og enkle skriftlige instruktioner**, gerne suppleret med mundtlig formidling eller visuelle materialer.
- Flexibilitet i forhold til dokumentation og skriftlige opgaver.
- Mulighed for **kompetenceudvikling og støtte**, fx. kurser eller vejledning i brug af hjælpemidler.

Ledelse og kolleger spiller en central rolle ved at møde ordblindhed med **respekt, forståelse og dialog**. Når medarbejdere føler sig trygge ved at fortælle om deres behov, skabes et bedre arbejdsmiljø og højere kvalitet i opgaveløsningen.

Hvad får man ud af åbenhed om ordblindhed?

- Bedre forståelse, tryghed og sammenhold.
- Følelsen af være "ligeværdig" for den ordblinde.
- Forståelse ved udfordringer i arbejdsopgaver.
- Giver en ordblinde større glæde og energi i arbejdsopgaver.



Vil du høre mere?

Lene Skou Hansen
Udannelseskonsulent

21 30 35 71
lsh@vuctm.dk

